

Bestuurslid Kennisgroepen & Bewegingsopbouw

Doel van de functie

Het bestuurslid Kennisgroepen & Bewegingsopbouw zorgt ervoor dat leden, sympathisanten en betrokken inwoners actief worden betrokken bij de politieke inhoud en de vereniging. Je verbindt mensen, helpt mensen om activiteiten te organiseren en helpt om signalen en ideeën van onderop bij de fractie en het bestuur aan tafel te krijgen.

Plaats in de organisatie

- Lid van het afdelingsbestuur van GroenLinks-PvdA Deventer
- Werkt nauw samen met: fractie, andere bestuursleden, betrokken kennisgroepen, vrijwilligers en externe partners (bijvoorbeeld maatschappelijke organisaties).

Hoofdactiviteiten/ taken

- **Coördineren van kennisgroepen**
 - Begeleiden en ondersteunen van bestaande kennisgroepen (zoals duurzaamheid en sociaal domein) en, waar nodig, nieuwe groepen helpen opstarten.
 - Bewaken dat kennisgroepen een veilige en open plek zijn voor leden en betrokkenen om mee te denken.
 - Stimuleren dat de opbrengsten van de kennisgroepen hun weg vinden naar fractie, bestuur en programma (bijvoorbeeld via notities, adviezen of insprekbijdragen).
- **Bewegingsopbouw & ledenbetrokkenheid**
 - Nieuwe en bestaande leden actief welkom heten, wegwijs maken en uitnodigen om mee te doen.
 - Mensen koppelen aan passende rollen: meedenken in een kennisgroep, helpen bij acties of evenementen, bijdragen aan campagne, etc.
 - Zicht houden op wie (nog) niet goed bereikt wordt en manieren zoeken om die groepen beter te betrekken.
- **Organiseren van politieke cafés en themabijeenkomsten**
 - Initiëren en (samen met anderen) organiseren van laagdrempelige politieke cafés, themabijeenkomsten en gesprekken met inwoners.
 - Zorgen dat verschillende stemmen aan bod komen, bijvoorbeeld jongeren, mensen met een kleine portemonnee, mensen met een migratieachtergrond en ervaringsdeskundigen.
 - Mede zorgen dat uit deze bijeenkomsten concrete input voortkomt voor de fractie en/of het programma.
(Bijvoorbeeld: bijeenkomsten over broeikasgasreductie, biodiversiteit, studentenhuysvesting en sociale ongelijkheid hebben de afgelopen jaren bijgedragen aan moties en beleidsvoorstellen in de raad.)
- **Schakel tussen beweging, bestuur en fractie**
 - Signaleren welke thema's leven in de vereniging en de stad, en deze terugkoppelen naar bestuur en fractie.
 - Meedenken over jaarplanning, campagnes en ledenstrategie, vanuit het perspectief van betrokkenheid en participatie.

- Naast het voorzitterschap voor de verschillende kennis- en werkgroepen wordt ook vaste aanwezigheid bij het bestuur en periodieke aanwezigheid bij de fractie verwacht.

Wat staat er al

Er bestaan 2 vaste kennisgroepen met ca. 5-10 deelnemers en een eigen budget die gem. 1x per maand samenkomen en verschillende acties daaromheen:

- De kennisgroep sociaal domein organiseerde de afgelopen jaren verschillende thema-avonden en politieke cafés met een open debat in de Hip met naast het algemene publiek en specifieke doelgroepen en organisaties ook zowel lokale als landelijke politici over onderwerpen zoals ‘cultuur voor iedereen’, ‘sociaaleconomische gezondheidsverschillen’ en ‘alternatieve woonvormen’.
- De kennisgroep duurzaamheid adviseert de fractie gevraagd en ongevraagd op basis van specifieke expertise van leden. Heeft onder andere input in de raad geleverd op vragen over gemeentelijke weerbaarheid, meetsystemen, het tot stand gekomen biodiversiteitsplan, de visie op circulaire economie en het eigen initiatiefvoorstel voor een tussentijdse reductie broeikasgassen.
- Elk jaar is er daarnaast een commissie voor het ‘groene lintje’ voor een initiatief in Deventer dat de nek uitsteekt voor groen en milieu. Afgelopen jaren is deze door de klimaatburgemeesters onder andere uitgereikt aan de Worpse Weelde, Kappen met Kappen en het Duurzaamheidsteam Zandweerd.
- Deze positie is er om initiatieven van en voor leden aan te moedigen en te faciliteren. Dit kan variëren van een actie tegen fast fashion, oliebollenactie, linkse soep, diversiteitswerkgroep, voorvertoning van een documentaire etc.

Deze basis kan worden voortgezet of volledig in een nieuwe vorm verder uitgebouwd door het nieuwe bestuurslid.

Gewenst profiel

- Je hebt een enthousiasmerende persoonlijkheid en plezier in het verbinden van mensen en ideeën.
- Je vindt het belangrijk dat politiek niet alleen in het stadhuis plaatsvindt, maar ook in buurthuizen en koffietafels.
- Je kunt organiseren, anderen mobiliseren en voelt je thuis in een team.
- Ervaring met vrijwilligerswerk, participatie of (thematische) werkgroepen is een pre, geen must.

Tijdsinvestering

Richtlijn: gemiddeld **3–4 uur per week**, met pieken rondom acties, ALV's of campagnes. Dit is in overleg flexibel in te vullen.